คณะเทคนิคการสัตวแพทย์
รับเลขที่ 001206
วันที่ 10 มิ.ย. 2562

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานตรวจสอบภายใน มก. โทร.๔๘๒๒-๔๘๒๕ น.
ที่ ศธ ๐๕๑๓.๑๐๑๑๙/ **วันที่** ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่อง ประกาศ เรื่อง หลักการ แนวทาง และการตรวจสอบดุลพินิจ

เรียน คณบดีคณะเทคนิคการสัตวแพทย์

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ปฏิบัติงานทุกระดับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ ท่านสามารถ download ประกาศฯ ดังกล่าวได้ที่ www.ita.ku.ac.th

(นางประไพพิศ ลลิตาภรณ์)
ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน

เรียน คณบดี
เพื่อโปรดทราบ เห็นควร
มอบหมายนวิทยฐานะสัมพันธ์
14 มิ.ย. 62

เรียน ผู้ช่วยคณบดี
เพื่อโปรดทราบ
14/มิ.ย.62

ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักการ แนวทาง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญโดยให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการหรือกลไกการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงได้กำหนดหลักการ แนวทาง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

๑.๑ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

๑.๒ หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งต้องปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย

๑.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๔ หลักเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อตรวจสอบ

๒. การใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ การวินิจฉัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ปรับบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เข้ากับข้อเท็จจริง

๒.๓ การตัดสินใจ โดยต้องพิจารณาว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ดำเนินการอย่างไร หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้ใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจแบ่งได้เป็น ๒ ประการ ได้แก่

๒.๓.๑ ดุลพินิจตัดสินใจ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ใช้ดุลพินิจโดยอิสระที่จะกระทำการหรือไม่กระทำการ

๒.๓.๒ ดุลพินิจเลือกกระทำ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้เลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดตามเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงและอยู่ในภายในขอบเขตที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนด

๓. แนวทางการลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน มีแนวทางดังต่อไปนี้

๓.๑ มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและตามภารกิจหลัก

๓.๒ ทบทวนคู่มือ มาตรฐาน และวิธีการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ศึกษา ติดตาม และทบทวนสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน

๓.๔ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจ รวมถึงลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๔. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒

(นายจงรัก วัชรินทร์รัตน์)
รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์